



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับกองหรือกองราชการส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล..... หน่วยงาน โรงพยาบาล.....

สถานที่ตั้ง..... ๙๖/๔ หมู่ ๗ ตำบลล้อมแรด อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง ๕๒๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางปิยะพร..... วิทยุ..... โทรศัพท์..... ๐๙๔๒๙๒๐๑๖-๗ ต่อ ๒๔๐๐.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๒๖๖..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๒๖๖..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... ๔..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... ๓๙๗๕๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน..... เงินบำรุง..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

-

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๑ เดือน พย ๖๕ - กย ๖๖

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรได้รับความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
- ผู้แทนองค์กรประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- หน่วยงานได้รับรางวัลดีเด่นเป็นหน่วยงานคุณธรรม
- บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ๙๐%

MOT15
102(202)

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. มี การ ประ กาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนา ธรรมไทยคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๘๐% ขึ้นไป ร่วม ประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	เพิ่มพูนคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ รพ. เถิน	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม รพ.เถิน	๒๖๖ คน ๘๐% ขึ้นไป	๒๖๖ คน ๘๐% ขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. อบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ รพ.เถิน ๒๖๖ คน	เพิ่มพูนคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ รพ.เถิน	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม รพ.เถิน	๒๖๖ คน ๘๐%	๒๖๖ คน ๘๐%	๓๘,๕๐๐			เม.ย.๖๖		
๓. อบรมพฤติกรรมการให้บริการ การให้บริการที่ดีด้วยจิตบริการที่ดี (Service mind) ๕๐ คน ๑ วัน	เพิ่มพูนคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ รพ.เถิน	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม รพ.เถิน	๕๐ คน ๑๐๐%	๕๐ คน ๑๐๐%	๑,๒๕๐					ธ.ค.๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. รณรงค์วัฒนธรรมองค์กร (การทักทาย)	เพิ่มพูนวัฒนธรรม จริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ รพ.เถิน	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม รพ.เถิน	๒๖๖ คน ๑๐๐%	ผลสัมฤทธิ์ เชิง คุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	↔	↔	↔	↔	
๕. ส่งเสริม จันท. สัมผัสเข้าร่วม เป็นจิตอาสา ตามโครงการจิต อาสาพระราชทาน ๙๐๕ วปร. “เราทำความดีด้วยหัวใจ” ๒๐๐ คน ๑๐๐% - ร่วมกิจกรรมจิตอาสาของ หน่วยงาน ของอำเภอ /จังหวัด	เพิ่มพูนวัฒนธรรม จริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ รพ.เถิน	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม รพ.เถิน	๒๐๐ คน ๑๐๐%	๒๐๐ คน ๑๐๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	↔	↔	↔	↔	
๖. ส่งเสริมและกำหนดให้ เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมและวัน สำคัญทางศาสนา ได้แก่ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - สวดมนต์ข้ามปี - วันมาฆบูชา - วันวิสาขบูชา - วันอาสาฬหบูชาและวัน เข้าพรรษา - กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ - อื่นๆ	เพิ่มพูนวัฒนธรรม จริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ รพ.เถิน	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม รพ.เถิน	๑๐๐ คน ๑๐๐%	๑๐๐ คน ๑๐๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	↔	↔	↔	↔	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๗.- มีการประกาศย่องเชิญ บุคลากรภายในที่มีคุณธรรมหรือ ทำคุณงามความดีเป็นแบบอย่างได้ - มีการประชาสัมพันธ์การ ประกาศย่องภายในองค์กรผ่าน ช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น "ไลน์ เพจบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	เพิ่มพูนคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ รพ.เถิน	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม รพ.เถิน	๖ คน แยกตามประเภท ๑. ข้าราชการ ๒ คน ๒. ลูกจ้างประจำ ๑ คน ๓. ลูกจ้างชั่วคราว ๑ คน ๔. พกส.๑ คน ๕. พรก.๑ คน	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ พ	ไม่ใช้งบประมาณ						
รวม					๓๙,๙๕๐						

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางนงนุช ขอบาง)
ตำแหน่ง หน่วยงานวิชาวชิพช่วงานฤๅการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่๑๑.. เดือน ..พฤศจิกายน. พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายณัฐวัฒน์ วนาพันธ์พรกุล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่๑๑.. เดือน ..พฤศจิกายน. พ.ศ. ๒๕๖๕